

## POLICY AZIENDALE DI FORMULA GUIDA SICURA

### Nota introduttiva

Nell'ambito del progressivo percorso intrapreso da Formula Guida Sicura rivolto alla sostenibilità e responsabilità sociale secondo lo standard internazionale ESG (Environmental, Social and Governance), un'attenzione specifica è dedicata ad improntare la gestione aziendale alla massima tutela e protezione dei Diritti Umani, declinati nel più ampio rispetto delle persone e del concetto di inclusione, attraverso un impegno volto a diffondere e promuovere una cultura della responsabilità sociale sia nell'ambito della gestione interna che nelle relazioni con clienti e partner.

Formula Guida Sicura persegue con determinazione la tutela dei diritti dei propri dipendenti e promuove il loro benessere, nel rispetto delle diversità e mediante la condanna di ogni forma di discriminazione, garantendo la salvaguardia del diritto e della libertà di associazione e contrattazione collettiva e conformando la propria attività ad elevati standard di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, dove promuove condizioni adeguate e soddisfacenti per chi vi opera, rifiutando ogni forma di lavoro forzato e minorile, nonché di qualsiasi tipo di molestia.

Formula Guida Sicura ritiene altresì essenziale instaurare rapporti con i clienti, fornitori e partner commerciali basati sulla trasparenza e collaborazione, invitando i medesimi a svolgere le proprie attività secondo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel proprio Codice Etico e richiedendo il rispetto delle norme a tutela dei diritti dei lavoratori impiegati nelle prestazioni svolte nell'interesse dell'azienda.

Formula Guida Sicura, in particolare, si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi etici previsti non solo dalla normativa nazionale, ma altresì dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento, quali quelli previsti dalla Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), nonché dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), impegnandosi al più fermo rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

Formula Guida Sicura adotta pertanto un approccio al tema dei Diritti Umani fondato sui principi definiti nella presente Policy, espressamente riconosciuti come di seguito indicato. Inoltre, nel rispetto dei principi internazionali riguardanti la tutela e la protezione dei Diritti Umani, oltre a seguire le politiche e le linee guida aziendali sopramenzionate, Formula Guida Sicura si impegna a garantire il benessere di tutte le persone che lavorano in azienda o che collaborano con essa, e a migliorare le condizioni della comunità in cui opera, svolgendo un ruolo attivo nella divulgazione dei principi previsti dalla normativa e dagli standard internazionali.

La Politica Aziendale di Formula Guida Sicura riguardante la tutela e la protezione dei Diritti Umani ribadisce le regole di condotta da rispettare nei rapporti con tutti gli stakeholder con cui l'azienda interagisce, come già esplicitato all'interno del Codice Etico. Formula Guida Sicura presta una particolare attenzione verso la tutela dei diritti di tutti coloro che sono compresi all'interno dell'azienda e condivide la tutela di specifiche categorie quali: lavoratori propri, donne, bambini, persone indigene, migranti, lavoratori esterni, comunità locali, fornitori e partner, clienti, persone con disabilità, persone vittime di qualsiasi forma di discriminazione e violenza.

La Politica regola vari aspetti riguardanti la prevenzione e la condanna di tutte le forme di discriminazione o violenza, tra cui il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, e promuove la libertà di associazione e una retribuzione equa, con l'obiettivo di sostenere il benessere della persona.

La Politica espone l'impegno dell'azienda nell'allineare i processi aziendali con i principali standard e best practice internazionali e nel promuovere tali principi, monitorando in termini di modalità di gestione i rischi identificati e azioni di gestione e mitigazione.

Formula Guida Sicura considera fondamentale incentivare e sviluppare una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità in tutte le sue forme e manifestazioni, a tutti i livelli dell'organizzazione.

### **Lavoro minorile**

Formula Guida Sicura non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita.

### **Lavoro forzato**

Formula Guida Sicura rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

### **Molestia**

Formula Guida Sicura non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo, promuovendo il rispetto di donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;

incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutti i propri ambiti, condannando fermamente ogni forma di discriminazione basata sulla nazionalità, lingua, religione, etnia, nazionalità, età, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, disabilità o qualsiasi altro ambito personale o culturale che possa caratterizzare l'individuo.

La Società non tollera in alcun modo molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura, costituendo il rispetto della dignità personale, della sfera privata e dei diritti della personalità di qualsiasi individuo un principio cardine cui ispirare la propria attività.

### **Discriminazione**

Formula Guida Sicura considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo di Formula Guida Sicura consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura.

Per Formula Guida Sicura la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone.

Formula Guida Sicura crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

### **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**

Formula Guida Sicura garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Formula Guida Sicura, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, promuove un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Formula Guida Sicura riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

Formula Guida Sicura si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di Formula Guida Sicura in relazione a tutti gli stakeholder.

### **Privacy**

Formula Guida Sicura si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

### **Cultura e competenze**

Formula Guida Sicura si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

### **Destinatari**

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nel presente Documento, devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano nell'interesse di Formula Guida Sicura e nel suo ambito di azione. In particolare, a titolo esemplificativo, sono Destinatari della presente Policy:

- tutti i componenti dell'Azienda, i quali si ispirano ai principi ivi enunciati nel fissare gli obiettivi di impresa;
- i dirigenti, i quali danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nella Policy;
- i dipendenti, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni ivi previsti;
- i collaboratori, i quali, su base continuativa uniformano la propria condotta ai principi ispiratori della Policy;
- i fornitori ed i partner commerciali.

### **Comunicazione e formazione**

Tale Policy viene condivisa tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione.

### **Riferimenti interni**

Il presente Documento costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, gestione e controllo adottato da Formula Guida Sicura.

### **Segnalazioni di non conformità**

Formula Guida Sicura intende garantire e tutelare la libertà di segnalazione da parte di chiunque ravvisi violazioni, non conformità, situazioni critiche o non desiderate o altre problematiche connesse alla tutela dei Diritti Umani. L'Azienda mette a disposizione idonei canali di comunicazione al fine di esaminare quanto rappresentato ed assumere tempestivamente ogni adeguata misura correttiva dovesse rendersi necessaria, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante. Le segnalazioni sono effettuate all'indirizzo del titolare tramite posta ordinaria presso la sede aziendale o mediante posta elettronica all'indirizzo [daniilo@formulaguidasicura.it](mailto:daniilo@formulaguidasicura.it).

Sulle segnalazioni ricevute verrà mantenuto il più stretto riserbo.